

## Fiches outils : 12

### Construire un schéma, un organigramme,...

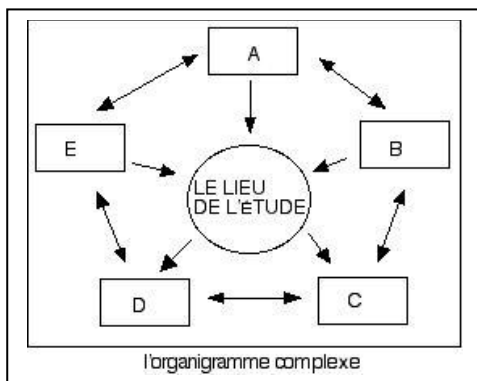
Une C4 est une représentation graphique qui a pour but la simplification d'une réalité.

Ses objectifs sont :

- d'essayer d'appréhender une réalité dans sa complexité
- d'en permettre une mémorisation plus facile

Il s'agit donc de faire attention à la taille des pavés et à leur position les uns par rapport aux autres. Il faut veiller à mettre en valeur le ou les éléments les plus importants par rapport à la problématique.

#### Méthode



La plupart des études de cas sont complexes et révèlent qu'une situation ne dépend pas d'un élément mais de plusieurs en interaction constante.

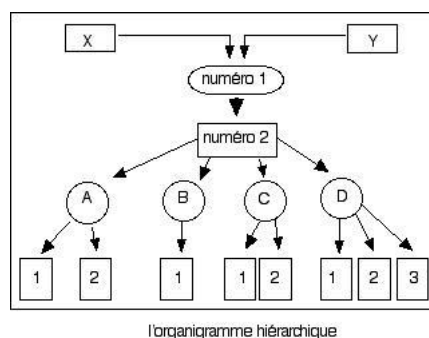
Cet ensemble de relations s'appelle un **système**. La meilleure façon de comprendre un système est d'en faire une représentation graphique : cela s'appelle un **organigramme (schéma,...)**.

**L'organigramme est la représentation schématique** d'une situation donnée sous une forme qui combine le texte et l'expression graphique. En une image ramassée on peut visualiser une situation complexe.

**Pour construire un organigramme**, il faut rédiger du texte très court (un simple mot : un concept, un lieu – *pas de phrases* -). Ce texte est enfermé dans un cadre (formes variables).

Il faut ensuite réfléchir aux relations qui lient les différents éléments entre eux (la causalité).

Il faut alors recourir à la flèche dont le sens évoque une relation (origine, cause, conséquence, rétroaction,...).



**On distingue plusieurs types d'organigrammes** : les organigrammes explicatifs (circulaires ou linéaires) et les organigrammes hiérarchiques.

Adapté de [Comment réaliser un organigramme],  
<http://hgeofm.over-blog.com/article-5351030.html> (Consulté le 5 octobre 2015)